

Warszawa, dnia 20.05.2021 r.

nr sprawy: NE/ZP-5/2021

### **NOTATKA SŁUŻBOWA**

sporządzona w związku z szacowaniem wartości zamówienia na świadczenie usług eksperckich przez eksperta ds. oceny zdolności do pracy i aktywizacji zawodowej oraz eksperta ds. wdrożenia klasyfikacji ICF

### **DANE DOTYCZĄCE RODZAJU ZAMÓWIENIA**

1. Nazwa przedmiotu zamówienia:

Świadczenie usług eksperckich umożliwiających realizację zadań w projekcie wdrożeniowym nr POWR.04.03.00-00-0026/20 pn. „Sygnalizator Plus - analiza sytuacji pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym w przedsiębiorstwach w oparciu o klasyfikację ICF”, realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa.

Zamówienie składa się z dwóch Części:

**Część 1 zamówienia** – świadczenie usługi eksperta ds. oceny zdolności do pracy i aktywizacji zawodowej.

Do zakresu obowiązków ww. eksperta w ramach pięciu zadań projektu będzie należało:

**Zadanie 1 pn. „Przygotowanie rozwiązania we współpracy z partnerem ponadnarodowym”, okres realizacji: od dnia podpisania umowy do dnia 31.01.2022, łącznie 360 godzin:**

- udział w opracowaniu kwerendy/uaktualnienia przeglądu literatury, analiza weryfikacyjna dostępnych rozwiązań (treściowa, metodyczna, informatyczno-organizacyjna) z wykorzystaniem klasyfikacji ICF w ocenie zdolności do pracy
- udział w opracowaniu metodyki oceny pracownika w zakresie diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF
- udział w opracowaniu uniwersalnej typologii rodzajów pracy (grupy stanowisk) o określonych cechach w zakresie wymagań sensorycznych, psychospołecznych, fizycznych i funkcjonalnych
- udział w opracowaniu zestawu narzędzi kwestionariuszowych do samooceny pracownika w kontekście wymagań w wykonywanej pracy z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy
- udział w opracowaniu programu wsparcia dla pracowników w wieku przedemerytalnym mającego na celu przygotowanie ich do dłuższej aktywności zawodowej lub do przekwalifikowania zawodowego

- udział w opracowaniu programu szkoleń wewnętrznych dla działów odpowiedzialnych za rozwój zawodowy pracowników z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy
- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

**Zadanie 2 pn. „Testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej projektu”, okres realizacji: 01.02.2022-30.11.2022, łącznie 400 godzin:**

- konsultacje przy opracowaniu narzędzi dla pracodawców i pracowników
- konsultacje w zakresie poprawności przeprowadzenia diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF dla 200 pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym
- udział w testowaniu narzędzia informatycznego do zbierania oraz przetwarzania danych
- udział w analizie porównawczej otrzymanych wyników badań wraz z opracowaniem metodologii systemu niezbędnych oddziaływań w poszczególnych obszarach funkcji ciała oraz aktywności i uczestnictwa w korelacji z czynnikami środowiskowymi
- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

**Zadanie 3 pn. „Analiza efektów testowanego rozwiązania z uwzględnieniem opinii eksperta/ów merytorycznych oraz wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.11.2022-31.01.2023, łącznie 80 godzin:**

- udział w spotkaniach eksperckich, konsultacjach zespołu, konsultacjach z partnerem ponadnarodowym
- udział w opracowaniu zbiorczego raportu z analizy fazy testowania, sformułowanie wniosków i rekomendacji z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy.

**Zadanie 4 pn. „Opracowanie ostatecznej wersji produktu gotowej do wdrożenia z uwzględnieniem wyników testowania i przeprowadzonej analizy z uwzględnieniem wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.02.2023-31.03.2023, łącznie 80 godzin:**

- udział w spotkaniach eksperckich - praca warsztatowa nad produktami oraz ich poprawieniem z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy
- udział w weryfikacji opisu zestawu narzędzi wsparcia przedsiębiorstw i pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym do pozostania na rynku pracy.

**Zadanie 5 pn. „Wdrożenie rozwiązania do praktyki ze wsparciem partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.04.2023-30.04.2023, łącznie 40 godzin:**

- konsultacje przy wdrożeniu rozwiązania w 4 dużych przedsiębiorstwach zainteresowanych wdrożeniem rozwiązania.

**Część 2 zamówienia** – świadczenie usługi eksperta ds. wdrożenia klasyfikacji ICF.

Do zakresu obowiązków ww. eksperta w ramach poszczególnych zadań projektu będzie należało:

**Zadanie 1 pn. „Przygotowanie rozwiązania we współpracy z partnerem ponadnarodowym”, okres realizacji: od dnia podpisania umowy do dnia 31.01.2022, łącznie 360 godzin:**

- udział w opracowaniu kwerendy/uaktualnienia przeglądu literatury, analiza weryfikacyjna dostępnych rozwiązań (treściowa, metodyczna, informatyczno-organizacyjna) z wykorzystaniem klasyfikacji ICF w ocenie zdolności do pracy
- udział w opracowaniu metodyki oceny pracownika w zakresie diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF
- udział w opracowaniu uniwersalnej typologii rodzajów pracy (grupy stanowisk) o określonych cechach w zakresie wymagań sensorycznych, psychospołecznych, fizycznych i funkcjonalnych.
- udział w opracowaniu zestawu narzędzi kwestionariuszowych do samooceny pracownika w kontekście wymagań w wykonywanej pracy z uwzględnieniem kryteriów zgodności z klasyfikacją ICF
- udział w opracowaniu programu wsparcia dla pracowników w wieku przedemerytalnym mającego na celu przygotowanie ich do dłuższej aktywności zawodowej lub do przekwalifikowania zawodowego
- udział w opracowaniu programu szkoleń wewnętrznych dla działów odpowiedzialnych za rozwój zawodowy pracowników z uwzględnieniem kryteriów zgodności z klasyfikacją ICF
- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

**Zadanie 2 pn. „Testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej projektu”, okres realizacji: 01.02.2022-30.11.2022, łącznie 400 godzin:**

- konsultacje przy opracowaniu narzędzi dla pracodawców i pracowników
- konsultacje w zakresie poprawności przeprowadzenia diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF dla 200 pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym
- udział w testowaniu narzędzia informatycznego do zbierania oraz przetwarzania danych
- udział w analizie porównawczej otrzymanych wyników badań wraz z opracowaniem metodologii systemu niezbędnych oddziaływań w poszczególnych obszarach funkcji ciała oraz aktywności i uczestnictwa w korelacji z czynnikami środowiskowymi
- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

**Zadanie 3 pn. „Analiza efektów testowanego rozwiązania z uwzględnieniem opinii eksperta/ów merytorycznych oraz wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.12.2022-31.01.2023, łącznie 80 godzin:**

- udział w spotkaniach eksperckich, konsultacjach zespołu, konsultacjach z partnerem ponadnarodowym
- udział w opracowaniu zbiorczego raportu z analizy fazy testowania, sformułowanie wniosków i rekomendacji z uwzględnieniem zgodności z klasyfikacją ICF.

**Zadanie 4 pn. „Opracowanie ostatecznej wersji produktu gotowej do wdrożenia z uwzględnieniem wyników testowania i przeprowadzonej analizy z uwzględnieniem wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.02.2023-31.03.2023, łącznie 80 godzin:**

- udział w spotkaniach eksperckich - praca warsztatowa nad produktami oraz ich poprawieniem z uwzględnieniem zgodności z klasyfikacją ICF
- udział w weryfikacji opisu zestawu narzędzi wsparcia przedsiębiorstw i pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym do pozostania na rynku pracy.

**Zadanie 5 pn. „Wdrożenie rozwiązania do praktyki ze wsparciem partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.04.2023-30.04.2023, łącznie 40 godzin:**

- konsultacje przy wdrożeniu rozwiązania w 4 dużych przedsiębiorstwach zainteresowanych wdrożeniem rozwiązania.

### **INFORMACJE DOTYCZĄCE SZACOWANIA WARTOŚCI ZAMÓWIENIA**

Szacowanie wartości zamówienia zostało przeprowadzone w dniach 12.05.2021 r. do 20.05.2021r.

### **INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZERPOWADZONEJ PROCEDURY**

W dniach 12.05.2021 r. do 20.05.2021r. Instytut przeprowadził szacowanie wartości zamówienia poprzez zamieszczenie na stronie CIOP-PIB oraz w Bazie Konkurencyjności Funduszy Europejskich na świadczenie usług eksperckich przez eksperta ds. oceny zdolności do pracy i aktywizacji zawodowej oraz eksperta ds. wdrożenia klasyfikacji ICF.

Zamówienie realizowane jest w ramach projektu wdrożeniowego nr POWR.04.03.00-00-0026/20 pn. „Sygnalizator Plus - analiza sytuacji pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym w przedsiębiorstwach w oparciu o klasyfikację ICF”, realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa.

W odpowiedzi na zapytanie dotyczące szacowania wartości zamówienia oferty złożyły poniższe podmioty:

#### **EDU & SCIENCE Karol Pawlak, ul. Skowronków 8, 05-806 Pęcice Małe**

Wykonawca złożył ofertę na poszczególne części zamówienia:

Część 1 zamówienia – 96.000 zł netto, 118.080 zł brutto;

Część 2 zamówienia – 125.000 zł netto, 147.600 zł brutto;

#### **FIMEDO Agnieszka Wiśniowska-Szurlej, Babica 430, 38-120 Czudec**

Wykonawca złożył ofertę na poszczególne części zamówienia:

Część 1 zamówienia – 124.800 zł netto, 124.800 zł brutto;

Część 2 zamówienia – 124.800 zł netto, 124.800 zł brutto;

#### **Firma Doradczo-Edukacyjna Agnieszka Ćwierlej-Sozańska, Dąbrowa 124D, 36-071 Trzciana**

Wykonawca złożył ofertę na poszczególne części zamówienia:

Część 1 zamówienia – 134.400 zł netto, 134.400 zł brutto;

Część 2 zamówienia – 134.400 zł netto, 134.400 zł brutto;

Na podstawie otrzymanych ofert otrzymano wycenę, którą wzięto do szacowania wartości zamówienia.