

Warszawa, dnia 4.06.2018 r.

## ZAPYTANIE OFERTOWE nr NE/72/2018/E

### I. Termin składania ofert. Termin związania ofertą

**Termin składania ofert: 11.06.2018 r. do godz. 16:00**

Oferty złożone po terminie nie będą podlegały rozpatrzeniu. Dla oceny, czy oferta wpłynęła w terminie decydująca jest data i godzina otrzymania oferty, złożonej zgodnie z treścią niniejszego Zapytania ofertowego.

Termin związania ofertą wynosi 30 dni od upływu terminu składania ofert.

Wybór oferty zobowiązuje Oferenta do zawarcia umowy zawierającej obowiązki Oferenta określone w niniejszym Zapytaniu ofertowym, zwłaszcza postanowienia określone w pkt. V niniejszego Zapytania ofertowego.

### II. Zamawiający

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy  
ul. Czerniakowska 16  
00-701 Warszawa  
NIP: 5250008270

### III. Tryb udzielenia Zamówienia

1. Zapytanie ofertowe dotyczące wyboru Oferentów prowadzone jest z zastosowaniem zasady konkurencyjności dla zamówienia realizowanego do projektu pn. „Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+”, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Postępowanie prowadzone jest zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

### IV. Przedmiot Zamówienia

1. **KOD CPV: 73200000-4** - Usługi doradcze w zakresie badań i rozwoju.
2. Przedmiotem zamówienia jest usługa polegająca na pełnieniu funkcji „Ewaluatora informacji o zawodzie/eksperta panelu ewaluacyjnego” (zwanego dalej „Ewaluator”) dla zawodów opisanych w Załączniku nr 1 do Zapytania ofertowego dla Projektu pt. „Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+”. Do każdego opisu informacji o zawodzie zostanie wybranych dwóch Ewaluatorów.
3. Zakres przedmiotu zamówienia został określony w pkt.V.1 niniejszego Zapytania ofertowego.
4. Okres realizacji całego Projektu: 02.01.2017 – 30.06.2019, przy czym realizacja Zamówienia rozpocznie się po wyborze oferentów i będzie zgodna z pkt.V.1.
5. Zamówienie będzie współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
6. Dla każdego zawodu wymienionego w Załączniku nr 1 do Zapytania ofertowego, Oferent musi złożyć osobną ofertę spełniającą wymagania określone w niniejszym Zapytaniu Ofertowym.



7. Oferent może złożyć więcej niż jedną ofertę na ewaluację opisów wybranych zawodów, z zastrzeżeniem, że realizacja każdej ewaluacji będzie się odbywała w tym samym czasie.
8. Przykładowy wzór opisu zawodu dostępny pod adresem: <http://www.infodoradca.edu.pl/produkty.php>
9. Podręcznik „Jak tworzyć informacje o zawodach funkcjonujących na rynku pracy?” zawierający dokumentację procesu ewaluacji (Aneks nr 6 do podręcznika) dostępny pod adresem: <http://www.infodoradca.edu.pl/produkty.php>

#### V. Zakres przedmiotu zamówienia oraz warunki płatności

1. W ramach zawartej umowy, Ewaluator informacji o zawodzie, będzie zobowiązany do:
  - zapoznania się z modelem oraz metodologią opracowania informacji o zawodach opisanymi w publikacji „Podręcznik - Jak tworzyć informacje o zawodach funkcjonujących na rynku pracy?”,
  - zapoznania się z drugą wersją projektu informacji o wybranym zawodzie (przekazaną przez Zamawiającego w wersji elektronicznej) stanowiącą przedmiot ewaluacji oraz przeprowadzenie analizy krytycznej poszczególnych zbiorów informacji składających się na ten opis,
  - sporządzenie oceny drugiej wersji projektu informacji o wybranym zawodzie z wykorzystaniem formularza „ARKUSZ OCENY dla eksperta członka panelu ewaluacyjnego projektu informacji o zawodzie” zamieszczonym w Aneksie 6 do „Podręcznika - Jak tworzyć informację o zawodach funkcjonujących na rynku pracy?”,
  - przesłania do Zamawiającego w wersji elektronicznej (skan dokumentu) oraz w wersji oryginalnej (papierowej) wypełnionego i podpisanego formularza „ARKUSZ OCENY dla eksperta członka panelu ewaluacyjnego projektu informacji o zawodzie” (wersja elektroniczna – w terminie do 3 dni roboczych od daty wysłania Ewaluatorowi drugiej wersji projektu informacji o wybranym zawodzie, a wersja papierowa – najpóźniej w terminie wyznaczonym przez Zamawiającego na spotkanie panelu ewaluacyjnego)
  - uczestnictwa w spotkaniu panelu ewaluacyjnego w terminie i miejscu wyznaczonym przez Zamawiającego oraz zaprezentowania na spotkaniu oceny drugiej wersji projektu informacji o wybranym zawodzie z wykorzystaniem przygotowanego „ARKUSZA OCENY...”, jak również uczestnictwa w dyskusji panelowej,
  - współpracy z Zamawiającym w trybie stacjonarnym i/lub na odległość, w celu wyjaśnienia kwestii formalnych i merytorycznych związanych z ewaluacją wybranego opisu zawodu.
2. Warunki płatności przez Zamawiającego za realizację zamówienia:

Wynagrodzenie za pracę wskazaną w pkt.V.1 powyżej płatne będzie po podpisaniu protokołu odbioru przez Zamawiającego. Płatność zostanie dokonana przelewem na podstawie rachunku wystawionego przez Oferenta w terminie do 15-go dnia danego miesiąca, pod warunkiem dostarczenia ww. rachunku do Działu Finansowo - Księgowego Zamawiającego do 20-go dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc wypłaty. Rachunek złożony po tym terminie będzie uwzględniony do wypłaty w następnym okresie rozliczeniowym.

#### VI. Warunki udziału w postępowaniu

1. O udzielenie Zamówienia może ubiegać się Oferent, który jest osobą fizyczną spełniającą następujące warunki udziału w postępowaniu:
  - wykształcenie wyższe,



- co najmniej 5-letnie doświadczenie w instytucjach/podmiotach (i/lub przynależności do nich) reprezentujących partnerów społecznych (organizacje pracodawców i pracowników), stowarzyszeniach branżowych/sektorowych i zawodowych, samorządzie gospodarczym, samorządzie gospodarczym rzemiosła, samorządach zawodowych lub innych instytucjach/organizacjach zajmujących się doskonaleniem, walidacją i certyfikacją kwalifikacji/kompetencji zawodowych, w obszarach powiązanych z danym zawodem/grupą zawodów.
2. Oferta musi być sporządzona na formularzu stanowiącym Załącznik nr 2 do niniejszego zapytania ofertowego.
  3. Z udziału w postępowaniu wykluczone będą osoby, powiązane z Zamawiającym osobowo lub kapitałowo, w tym pozostające w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
  4. W toku badania ofert Zamawiający zastrzega sobie możliwość wnioskowania do Oferenta o przekazanie wyjaśnień w stosunku do złożonej oferty oraz przedstawienia dodatkowych dokumentów, jeżeli złożone przez Oferenta razem z ofertą budzą wątpliwości. Oferent zobowiązany jest udzielić wyjaśnienia lub złożyć dodatkowe dokumenty w terminie wyznaczonym przez Zamawiającego. Brak udzielenia wyjaśnień lub złożenia dodatkowych dokumentów może skutkować odrzuceniem oferty danego Oferenta.
  5. Warunki określone w pkt.1 powyżej powinny być spełnione przez Oferenta osobiście.
  6. Zgodnie z przyjętą w Projekcie metodologią, w celu zachowania niezależności osób tworzących informacje o zawodach od osób oceniających:
    - a) ewaluacji projektu informacji o danym zawodzie nie mogą dokonywać – jako Ewaluatorzy – dwie osoby zatrudnione w tej samej instytucji,
    - b) ewaluacji projektu informacji o danym zawodzie nie mogą dokonywać – jako Ewaluatorzy – osoby zatrudnione w tych samych instytucjach, w których zatrudnieni są eksperci branżowi – współautorzy wstępnego projektu informacji o zawodzie, a także recenzenci oceniający w/w wstępny projekt; lista instytucji, w której zatrudnieni są eksperci branżowi oraz recenzenci stanowi Załącznik nr 3 do niniejszego Zapytania.

## VII. Odrzucenie oferty

Zamawiający może odrzucić ofertę Oferenta, jeżeli:

1. treść oferty nie odpowiada treści Zapytania ofertowego;
2. Oferent nie spełnia warunków udziału w postępowaniu;
3. Oferent jest powiązany kapitałowo lub osobowo z Zamawiającym;
4. jej złożenie stanowi czyn nieuczciwej konkurencji w rozumieniu przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji;
5. oferta wpłynęła po terminie składania ofert;
6. Oferent nie złożył wyjaśnień w stosunku do złożonej oferty oraz nie przedstawił dodatkowych dokumentów.
7. z zastrzeżeniem pkt. VI.6.

## VIII. Kryteria wyboru ofert i wybór ofert najkorzystniejszych

1. Oferta może zostać oceniona maksymalnie na 100 pkt. za spełnienie łącznie wszystkich kryteriów wymienionych w pkt. 3 poniżej.



2. Zamawiający w ramach kryterium aspekt społeczny będzie przyznawał punkty z tytułu spełniania aspektu społecznego przez osobę wyznaczoną do realizacji Zamówienia. Kryterium to będzie weryfikowane w oparciu o oświadczenie Oferenta zawarte w Formularzu ofertowym (Załącznik nr 2). Zamawiający przyzna 5 pkt. za spełnianie kryterium aspektu społecznego, gdy Oferent jest osobą niepełnosprawną, bezrobotną, bez zatrudnienia poniżej 30. roku życia lub bez zatrudnienia po ukończeniu 50. roku życia.
3. Kryteria oceny oferty:  
Oferta każdego Oferenta, który spełni warunki udziału w postępowaniu, zostanie oceniona według następujących kryteriów:

Lp.	Nazwa kryterium	Maks. liczba pkt.	Sposób przyznania pkt. w kryterium	Dokument
1.	<b>C – cena brutto</b>	30 pkt.	$C = C_{min}/C_{of} \times 30$ C= liczba punktów do uzyskania w kryterium cena Cmin – cena najniższa Cof – cena badanej oferty	Formularz oferty – Załącznik nr 2
2.	<b>DP – doświadczenie w pracy w instytucjach/podmiotach (i/lub przynależność do nich) reprezentujących partnerów społecznych (organizacje pracodawców i pracowników), stowarzyszeniach branżowych/sektorowych i zawodowych, samorządzie gospodarczym, samorządzie gospodarczym rzemiosła, samorządach zawodowych lub innych instytucjach/organizacjach zajmujących się doskonaleniem, walidacją i certyfikacją kwalifikacji/kompetencji zawodowych, w obszarach powiązanych z zawodem/grupą zawodów, dla którego przygotowywana będzie informacja o zawodzie</b>	40 pkt.	Doświadczenie w pracy: a) od co najmniej 5 do 10 lat – 15 pkt b) od powyżej 10 do 15 lat – 25 pkt c) powyżej 15 lat – 40 pkt	Formularz oferty – Załącznik nr 2
3.	<b>DIRP – doświadczenie we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy* (IRP)</b>	15 pkt.	Doświadczenie we współpracy z IRP w ciągu ostatnich 15 lat (udział w przedsięwzięciu/projekcie/zamówieniu realizowanym na rzecz IRP):  a) brak udziału – 0 pkt. b) udział w 1 przedsięwzięciu – 5 pkt c) udział w 2 przedsięwzięciach – 10 pkt d) udział w więcej niż 2 przedsięwzięciach – 15 pkt	Formularz oferty – Załącznik nr 2
4.	<b>UP – doświadczenie, w ciągu ostatnich 15 lat, w zakresie</b>	10 pkt.	Doświadczenie w opracowywaniu, opiniowaniu, konsultowaniu materiałów	Formularz oferty –



	opracowywania, opiniowania, konsultowania materiałów zawodoznawczych dotyczących standardów kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych oraz innych form informacji o zawodach warunkujących wykonywanie zawodu (np. charakterystyki i profile kwalifikacyjne, opisy stanowisk pracy i inne).		zawodoznawczych – udział w przedsięwzięciu/projekcie/zamówieniu:  a) brak udziału – 0 pkt. b) udział w 1 przedsięwzięciu – 2 pkt c) udział w 2 przedsięwzięciach – 4 pkt d) udział w 3 przedsięwzięciach – 6 pkt e) udział w 4 przedsięwzięciach – 8 pkt f) udział w więcej niż 4 przedsięwzięciach – 10 pkt	Załącznik nr 2
5.	S – aspekt społeczny	5 pkt.	Oferent jest osobą: – niepełnosprawną w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.) – bezrobotną w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) – do 30. roku życia, posiadającą status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia – po ukończeniu 50. roku życia, posiadającą status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia	Formularz oferty – Załącznik nr 2

\* Zgodnie z definicją z Art. 6 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. 2017 poz. 1065 z późniejszymi zmianami) Instytucjami Rynku Pracy są:

- 1) publiczne służby zatrudnienia, które tworzą organy zatrudnienia wraz z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy, urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy oraz urzędami wojewódzkimi, realizującymi zadania określone ustawą;
- 2) Ochotnicze Hufce, które są państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, oraz bezrobotnych do 25 roku życia;
- 3) Agencje zatrudnienia, które są podmiotami wpisanymi do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczącymi usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej;
- 4) Instytucje szkoleniowe, którymi są publiczne i niepubliczne podmioty prowadzące na podstawie odrębnych przepisów edukację pozaszkolną;
- 5) Instytucje dialogu społecznego, którymi są:
  - związki zawodowe lub organizacje związków zawodowych,
  - organizacje pracodawców,
  - organizacje bezrobotnych,
  - organizacje pozarządowe – jeśli wśród zadań statutowych znajduje się realizacja zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej;
- 6) instytucje partnerstwa lokalnego. Instytucja partnerstwa lokalnego jest grupa instytucji realizujących na podstawie umowy przedsięwzięcia i projekty na rzecz rynku pracy.

4. Zamawiający dokona oceny ofert przyznając punkty w ramach kryteriów oceny ofert. Końcowa ocena oferty będzie stanowiła sumę punktów uzyskanych w ramach kryteriów oceny ofert.
5. Zamawiający wybierze dwie najkorzystniejsze oferty dla danego zawodu, które uzyskają największą liczbę punktów według zasady:  
R = C+DP+DIRP+UP+S gdzie:  
R = sumaryczna liczba punktów badanej oferty





C = liczba punktów uzyskanych w kryterium cena brutto

DP = doświadczenie w pracy w instytucjach/podmiotach (i/lub przynależności do nich) reprezentujących partnerów społecznych (organizacje pracodawców i pracowników), stowarzyszeniach branżowych/sektorowych i zawodowych, samorządzie gospodarczym, samorządzie gospodarczym rzemiosła, samorządach zawodowych lub innych instytucjach/organizacjach zajmujących się doskonaleniem, walidacją i certyfikacją kwalifikacji/kompetencji zawodowych, w obszarach powiązanych z zawodem/grupą zawodów, dla którego przygotowywana będzie informacja o zawodzie.

DIRP = doświadczenie we współpracy z Instytucjami Rynku Pracy

UP = doświadczenie, w ciągu ostatnich 15 lat, w zakresie opracowywania, opiniowania, konsultowania materiałów zawodoznawczych dotyczących standardów kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych oraz innych form informacji o zawodach warunkujących wykonywanie zawodu (np. charakterystyki i profile kwalifikacyjne, opisy stanowisk pracy i inne).

S = liczba punktów uzyskanych w kryterium aspekt społeczny.

4. Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji ceny z Oferentem/Oferentami, którego/ych oferta/y została/y uznana/e za najkorzystniejsze/a, w przypadku, gdy zaproponowana cena przekroczy możliwości cenowe Zamawiającego.
5. Zamawiający w toku oceny ofert wyłoni dwie oferty w ramach jednego zawodu, które otrzymały największą liczbę punktową.
6. W przypadku uzyskania przez trzy lub więcej ofert takiej samej liczby punktów, Zamawiający spośród tych ofert wybierze 2 oferty z najniższą ceną.
7. W sytuacji, gdy trzy lub więcej ofert otrzyma taką samą liczbę punktów, przy jednoczesnej tej samej wartości cenowej oferty, Zamawiający wybierze dwie oferty ocenione według Kryterium nr 2 określonego w tabeli powyżej, podejmie dodatkowe negocjacje w kwestii ceny, z wszystkimi Oferentami, których oferty otrzymały najwyższą liczbę punktów w ocenie końcowej.
8. W przypadku zaistnienia sytuacji opisanej w pkt. VI. 6 (tzn. otrzymania 2 lub więcej ofert ewaluacji informacji o danym zawodzie od osób zatrudnionych w tej samej instytucji, bądź zatrudnionych w tej samej instytucji co jeden z ekspertów branżowych lub jeden z recenzentów zaangażowanych w proces tworzenia informacji o danym zawodzie) Zamawiający spośród tych ofert wybierze ofertę, która otrzyma wyższą liczbę punktów, o ile była najwyższa lub drugą spośród wszystkich złożonych ofert, a kolejne odrzuci.

#### IX. Wymagania dotyczące przygotowania oferty

1. Ofertę należy sporządzić w języku polskim z zastosowaniem wzoru stanowiącego Załącznik nr 2 do niniejszego Zapytania ofertowego wraz Oświadczeniem o braku powiązań osobowych i kapitałowych i kwestionariuszem osobowym (wymaganym dla Oferentów, którzy nie prowadzą działalności gospodarczej).
2. Cena powinna obejmować wynagrodzenie brutto za wykonanie całości prac objętych Zapytaniem ofertowym. Cenę w ofercie należy podać w walucie polskiej z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.
3. Oferta musi być własnoręcznie podpisana przez Oferenta. Jeżeli oferta przesyłana jest drogą mailową, to oferta wraz z Załącznikami winna stanowić skan z podpisami.
4. Wszelkie koszty związane z przygotowaniem i dostarczeniem oferty ponosi Oferent.

#### X. Miejsce i sposób składania ofert, pytania i odpowiedzi

1. Oferent zobowiązany jest złożyć ofertę w terminie do 11.06.2018 r. do godziny 16:00 (decyduje data i godzina otrzymania przez Zamawiającego) w formie:
  - elektronicznej na adresy mailowe: [mawid@ciop.pl](mailto:mawid@ciop.pl) oraz równoległe na [ewswi@ciop.pl](mailto:ewswi@ciop.pl)

W tytule należy wpisać: „Oferta na ewaluatora – Infodoradca – nazwa, kod i nr zawodu, którego dotyczy oferta”(zgodnie z Załącznikiem nr 1).



Oferta powinna być odręcznie podpisana przez Oferenta, zawierać wszystkie wymagane załączniki i przesłana w formie skanu (np. JPG, PDF).

lub

— **osobiście** na adres:

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy  
ul. Czerniakowska 16  
00-701 Warszawa  
pok. 335

W zamkniętej kopercie z dopiskiem „Oferta na ewaluatora – Infodoradca – nazwa, kod i nr zawodu, którego dotyczy oferta” (zgodnie z Załącznikiem nr 1).

Oferta powinna być odręcznie podpisana przez Oferenta, trwale spięta i zawierać wszystkie wymagane załączniki.

2. Osoba do kontaktu w sprawie ogłoszenia

Dodatkowych informacji udziela dr hab. Maria Widerszal-Bazyl, prof. nadzw. CIOP-PIB  
tel. 691-712-645 lub e-mail: [mawid@ciop.pl](mailto:mawid@ciop.pl)

**XI. Informacje dotyczące wyboru najkorzystniejszych ofert**

1. Informacja o wyborze najkorzystniejszych ofert zostanie zamieszczona na stronie Zamawiającego w BIP oraz w Bazie Konkurencyjności.
2. Zamawiający nie odsyła nadesłanych ofert.
3. Po wyborze najkorzystniejszych ofert, Oferent zobowiązany jest zawrzeć niezwłocznie umowę z Zamawiającym.

**XII. Zmiana i anulowanie zapytania ofertowego**

Zamawiający może w każdym momencie unieważnić niniejsze postępowanie.

**XIII. Warunki zmiany istotnych postanowień umowy**

Zamawiający przewiduje możliwość zmiany umowy w przypadku gdy nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów prawa lub wymogów dotyczących realizacji Projektu w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu umowy.

**XIV. Załączniki**

Następujące dokumenty stanowią załączniki do niniejszego Zapytania:

- Załącznik nr 1. Lista zawodów
- Załącznik nr 2. Formularz ofertowy
- Załącznik nr 3. Lista instytucji.

ZASTĘPCA DYREKTORA  
ds. Ekonomiczno-Administracyjnych

mgr. Mirosław Flejmer.....

(podpis)