



Bezpieczeństwo młodych pracowników — porady dla osób nadzorujących pracę

Według europejskich danych statystycznych wskaźnik występowania urazów przy pracy u osób w wieku 18–24 lat jest o 50% wyższy niż w jakiegokolwiek innej grupie wiekowej. Do tak dużej liczby wypadków przyczynia się między innymi brak odpowiedniego nadzoru. Młodzi pracownicy nie znają swojej pracy i jej otoczenia oraz związanych z nimi zagrożeń. Brak doświadczenia sprawia, że trudno im rozpoznać zagrożenia lub nie zwracają na nie wystarczającej uwagi.

Obowiązki pracodawcy w zakresie nadzoru

Obowiązkiem pracodawcy jest wprowadzenie odpowiedniego systemu nadzorowania młodych ludzi. Ponadto pracodawca musi przeprowadzić ocenę ryzyka, uwzględniając szczególnie te zagrożenia, które dotyczą młodych ludzi, oraz wprowadzić konieczne środki zapobiegawcze, w tym nadzór. Wyznaczając osobę, która będzie odpowiedzialna za nadzór, pracodawca powinien sprawdzić jej kwalifikacje w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w odniesieniu do rodzaju nadzorowanych czynności. Osobie odpowiedzialnej za nadzór pracodawca powinien zapewnić:

- odpowiednie szkolenie na temat zagrożeń i środków kontrolnych związanych z zatrudnieniem młodych ludzi, wszelkich

ograniczeń dotyczących prac, jakie wolno im wykonywać, oraz niezbędnego poziomu nadzoru, z uwzględnieniem zadań wymagających stałego nadzoru;

- przeszkolenie w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia młodych ludzi oraz nadzorowania ich pracy;
- wyjaśnienie znaczenia funkcji nadzoru, określenie wymogów stawianych osobie nadzorującej oraz sposobu wykonywania obowiązków związanych z nadzorem;
- niezbędny czas i upoważnienie do sprawowania nadzoru;
- możliwość zgłaszania wszelkich problemów dotyczących bezpieczeństwa młodych pracowników oraz propozycji ulepszeń, w tym dotyczących nadzoru.

Nadzorowanie młodych pracowników obejmuje:

- **ocenie** zdolności i kwalifikacji ucznia do wykonywania zadań
- **identyfikowanie** zagrożeń, które mogą być przyczyną urazów, z uwzględnieniem faktu, że młodzi ludzie są bardziej narażeni i mogą wymagać ściślejszego nadzoru niż pozostali pracownicy

Kampania społeczna „BEZPIECZNIE OD POCZĄTKU”





- **wdrażanie** skutecznych środków kontroli i środków ostrożności
- stałe **ulepszanie** i upraszczanie bezpiecznych praktyk w pracy
- **informowanie i udzielanie wskazówek** na temat dobrej praktyki
- **demonstrowanie**, w odpowiednim tempie, prawidłowych procedur
- **przydzielanie** zadań stosownie do możliwości pracownika i zapewnienie bezpośredniego nadzoru aż do osiągnięcia przez niego odpowiedniego poziomu kwalifikacji
- **sprawdzanie** wiedzy młodych pracowników na temat prawidłowych procedur i stosowania niezbędnych środków ostrożności
- **obserwowanie** wyników i w razie potrzeby powtórna demonstracja w celu utrwalenia wiedzy pracowników
- **słuchanie opinii** pracowników, konsultacje i dzielenie się wiedzą, na przykład przez angażowanie ich w procesy oceny ryzyka
- **informowanie** młodych ludzi, do kogo mogą zwrócić się o pomoc czy poradę pod nieobecność osoby wyznaczonej do sprawowania nadzoru, jak również o sposobie postępowania w razie wątpliwości
- **zapoznanie** z procedurami obowiązującymi w razie awarii
- **wydawanie** pisemnych instrukcji na temat procedur bezpieczeństwa oraz stosowania

sprzętu i odzieży ochronnej, stosownie do wykonywanego zadania

- **przekazywanie określonych wartości**, podkreślanie znaczenia kwestii bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia, propagowanie właściwych wzorów postępowania, podnoszenie świadomości i dawanie dobrego przykładu
- **motywowanie**, przyjazny stosunek do pracowników, wprowadzanie ułatwień i udzielanie wskazówek
- **kontrola**, organizacja i działania dyscyplinujące - wprowadzane w miarę potrzeby.

Młodym ludziom może brakować doświadczenia, ale warto poznać ich poglądy i zachęcać ich do uczestnictwa w rozwiązywaniu kwestii dotyczących bezpieczeństwa. Na podstawie wyników oceny ryzyka należy wprowadzić system zarządzania bezpieczeństwem pracy i ochroną zdrowia młodych pracowników. Konieczne jest monitorowanie stosowanych środków w celu stwierdzenia, czy ich oddziaływanie jest zgodne z oczekiwaniami, i ewentualnie wprowadzenia koniecznych ulepszeń.

Więcej

www.ciop.pl/bezpieczny-poczatek



Kampania społeczna „BEZPIECZNIE OD POCZĄTKU”