



# Aktualne działania, plany i projekty EU-OSHA na lata 2017-2019

Dorota Pięta

Spotkanie uczestników KSP KPC EU-OSHA

Warszawa, 7 grudnia 2016 r.

# Nowa struktura wewnątrz EU-OSHA



# Podstawy działania EU-OSHA

- **Wieloletni Program Strategiczny EU-OSHA**
  - 3-letnie cele strategiczny
  - 3-letnie planowanie zasobów
  
- **Roczny Plan Aktywności Agencji**
  - Dla aktywności Agencja ustala cele, wskaźniki efektywności, zasoby ludzkie, środki finansowe
  - Agencja prowadzi ok. 15 aktywności
  
- **Cykl aktywności:**
  - planowanie → wdrożenie → monitorowanie → ocena → planowanie → ...

# Ramy strategiczne bhp w Europie 2014 – 2020: Wyzwania

## ■ Wdrożenia

- Różne podejście do implementacji w krajach UE
- W niektórych obszarach mniejsze wsparcie dla dialogu społecznego

## ■ Choroby zawodowe

- Nowotwór z powodu narażenia zawodowego - 4-8% zachorowań
- Stres w miejscu pracy
- Zaburzenia mięśniowo-szkieletowe

## ■ Zmiany demograficzne

- Wzrost liczby osób aktywnych zawodowo w wieku 55-64 lata
- Potrzeba utrzymania dobrego zdrowia starszych pracowników

# Ramy strategiczne bhp w Europie 2014 – 2020

## Instrumenty wdrożeniowe EU

- Ustawodawstwo
- Poza-ustawodawcze narzędzia usprawniające prewencję
  - Benchmarking
  - Wymiana dobrych praktyk
  - Porozumienia partnerów społecznych
  - Narzędzia elektroniczne
- Pozyskiwanie Funduszy EU
- Informacja i komunikacja
  - Podnoszenie świadomości
- Synergia z innymi obszarami polityki
  - Włączanie się do głównego nurtu działań UE

# Długoterminowe tematy w strategii UE

- Zmieniający się świat pracy
- Zdrowie
- Przepisy - lepsze wdrażanie, nie więcej przepisów
- Poziom prewencji w różnych miejscach pracy w Europie
  - Sektory wysokiego ryzyka
- Lepsze monitorowanie
  - Lepsza statystyka
- Zamiany demograficzne i fragmentaryzacja pracy
  - Wzrost pracy nieformalnej, mniej stałego zatrudnienia

# 6 obszarów strategicznych działań EU-OSHA w latach 2017-2019

1. Prognozowanie zmian i nowych trendów
2. Gromadzenie i udostępnianie danych statystycznych
3. Rozwój narzędzi wspomagających zarządzanie bhp
4. Podnoszenie świadomości nt. zagrożeń
5. Uzupełnianie i dalsze rozwijanie wiedzy poprzez współpracę
6. Współpraca z partnerami i komunikacja

# 1. Prognozowanie zmian i nowych trendów

Przyszłe formy pracy – czynniki wpływające:

## Teleinformatyka

- Internet of things
- Big Data
- Automatyzacja
- Robotyzacja
- Drony
- Drukarki 3D, 4D, bio-printing
- Rzeczywistość wirtualna
- Multile work location
- Media społecznościowe
- Bezpieczeństwo w cyberprzestrzeni
- Bezpośrednie połączenie mózgu z komputerem
- Chmura obliczeniowa
- Mobilne technologie



# 1. Prognozowanie zmian i nowych trendów

Przyszłe formy pracy – czynniki wpływające:

- Zróżnicowanie kadry pracowniczej
- Współpraca wielopokoleniowa
- Elastyczne formy współpracy
- Kontrakty krótkoterminowe
- Wirtualne miejsca pracy
- Zróżnicowany poziom umiejętności (szczególnie teleinformatyka)
  - Rosnąca globalizacja
  - Wzrost liczby SME
  - Alternatywne kanały dystrybucji
  - E-commerce
  - Wzrost sektora usług

## 2. Gromadzenie i udostępnianie danych statystycznych

### Badanie ESENER – projekt cykliczny - [www.esener.eu](http://www.esener.eu)

- Bada **poziom zarządzania** bezpieczeństwem i zdrowiem w pracy
- Koncentruje się na **nowo pojawiających się rodzajach ryzyka**
- Bazuje na indywidualnych, **wywiadach telefonicznych** z przedstawicielami przedsiębiorstw
- **4 obszary tematyczne badania:**
  - Zarządzaniem zdrowiem i bezpieczeństwem
  - Zarządzanie ryzykiem psychospołecznym
  - Główne czynniki stymulujące i bariery
  - Zaangażowanie pracownika
- **30 pytań merytorycznych**
- **Wyniki przedstawione w podziale** na kraj, sektor i wielkość zakładu pracy

# 2. Gromadzenie i udostępnianie danych statystycznych

## Badanie ESENER printscreens

Wybierz pytanie

Kluczowe ustalenia +

Zarządzanie BHP -

Korzystanie z usług w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

Lekarz medycyny pracy

Psycholog

Ekspert w zakresie projektowania ergonomicznego i planowania przestrzennego miejsc pracy

Specjalista w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

Ekspert ds. zapobiegania wypadkom

Dostępność dokumentów wyjaśniających obowiązki i procedury BHP dla pracowników

Określenie budżetu rocznego przeznaczonego na środki i wyposażenie BHP

Środki mające na celu promocję zdrowia wśród pracowników

Podnoszenie świadomości na temat zdrowego odżywiania

Podnoszenie świadomości na temat zapobiegania uzależnieniom

Promowanie aktywności fizycznej poza godzinami pracy

Promowanie ćwiczeń fizycznych w czasie pracy

Rutynowa analiza nieobecności z powodu chorób

### ESENER-2

This item is available in other national versions

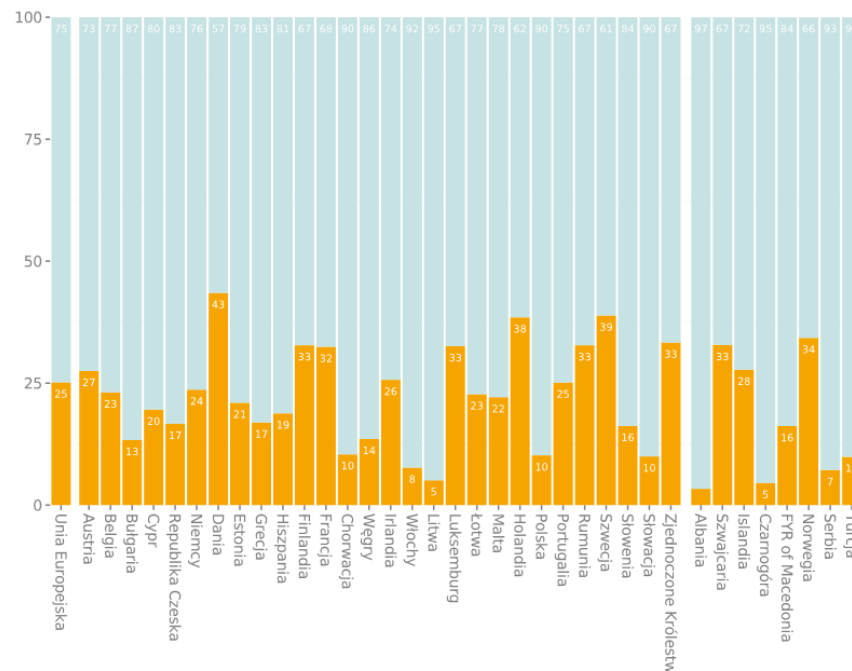
Kluczowe ustalenia / Czynniki ryzyka psychosocjalnego występujące w zakładzie pracy: Długie lub nieregularne godziny pracy  
**Długie lub nieregularne godziny pracy**

Mapa europejska Wykres kolumnowy dla UE Krajowy wykres kolumnowy Porównania krajowe

Według:

Sektor działalności Edukacja, opieka zdrowotna

Wyłącznie UE



## 2. Gromadzenie i udostępnianie danych statystycznych

- **ESENER-1 – opublikowany 2009 r.**
- **ESENER-2 – opublikowany 2014 r.**
- **ESENER-3 - zaplanowany na 2019 r.**
  - Te same tematy ankiety
  - Możliwość powiększenia próby
  - Zwiększenie wpływu na decydentów politycznych
  - Zawiązanie więzi z europejskim środowiskiem badawczym
  - Promocja wyników badań ESENER

## 2. Gromadzenie i udostępnianie danych statystycznych

- **ESENER-2 – badanie wtórne**

- 7 wybranych państw
- 2 bezpośrednie wywiady indywidualne
  - reprezentant kierownictwa
  - reprezentant pracowników

- **Wspólna analiza trzech badań:**

ESENER-2

Eurostat 2013 EU LFS

Eurofound (6th European Working Conditions Surveys)

- opublikowanie wyników zaplanowane na 1Q 2017 r.
- Seminaria na poziomie krajowym

## 2. Gromadzenie i udostępnianie danych statystycznych

### Inne stałe projekty:

- Starzejący się pracownikami
- BHP w małych i średnich przedsiębiorstwach
- Choroby zawodowe i niepełnosprawność wywołana przez pracę
  - Rehabilitacja i powrót do pracy po chorobie nowotworowej
  - Choroby w pracy spowodowane czynnikami biologicznymi
  - System Sentinel – metodologia do identyfikacji chorób zawodowych
  - Wpływ chemicznych środków odkażających używanych w portach
- Analiza kosztów i korzyści związanych z zarządzaniem bhp

### Nowy projekt:

- Zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego

### 3. Rozwój narzędzi wspomagających zarządzanie bhp

- **OiRA – internetowe narzędzie do oceny ryzyka zawodowego**
  - 16 partnerów OIRA
  - Różne wersje narzędzia dla wybranych sektorów
  - 36 tys. użytkowników
  - 50 tys. ocen ryzyka
  
- **Nowe narzędzie internetowe do sprawdzenia zagrożeń wywołanych niebezpiecznymi substancjami**
  - Uniwersalne narzędzie dla wszystkich sektorów SME
  - Narzędzie będzie udostępnione wraz z rozpoczęciem nowej kampanii w 2018 r.

## 4. Podnoszenie świadomości nt. zagrożeń

### Europejska Kampania Informacyjna 2016-2017 „Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie”



- Szczególnie ważne dotarcie do małych przedsiębiorstw
- Organizacja konferencji, warsztatów
- Dystrybucja materiałów
- Przeprowadzenie Konkursu Dobrych Praktyk
  - Zakończenie konkursu na etapie europejskim – IV 2017 r.
- Organizacja Tygodnia Bezpieczeństwa Pracy 2017 r.



## 4. Podnoszenie świadomości nt. zagrożeń

### Przygotowanie kampanii 2018-2019 dotyczącej niebezpiecznych substancji

- Przedstawienie problemu – aktualizacja publikacji – 2017 r.
- Opracowanie materiałów informacyjno-promocyjnych
- Rozwój strony internetowej i narzędzi internetowych
- Zaprojektowanie i produkcja materiałów drukowanych – 2018 r.
- Przygotowanie akcji promocyjnych:
  - inauguracji kampanii
  - zaplanowanie konferencji i warsztatów
  - Konkursu Dobrych Praktyk

## 4. Podnoszenie świadomości nt. zagrożeń

### ▪ Działanie poza kampanią

- Promocja filmów NAPO
- Promocja filmu nagrodzonego w konkursie na film dokumentalny poświęcony tematyce warunków pracy
  - Aktualny: „Automatic Fitness”
  - Poprzedni: „Winobranie”

## 4. Podnoszenie świadomości nt. zagrożeń

### ▪ **Zadania KPC dotyczące kampanii 2018-2019**

- Tłumaczenie i adaptacja materiałów EU-OSHA na potrzeby krajowe
- Rozwój podstrony internetowej dla kampanii
- Utworzenie profilu nowej kampanii w mediach społecznościowych
- Plan wydarzeń kampanijnych – konferencji, warsztatów, pokazów filmów
- Przygotowanie Konkursu Dobrych Praktyk na etapie krajowym
- Tłumaczenie podpisów do filmu Napo
- Tłumaczenia Ad hoc

## 5. Uzupelnianie i dalsze rozwijanie wiedzy poprzez wspolprace

- Rozwijanie Oshwiki - internetowej encyklopedii poswieconej tematyce bezpieczenstwa i ochrony zdrowia pracownikow
  - Dodanie nowych artykulow
  - Promocja
- Aktualizacja informacji o ustawodawstwie i strategiach bhp w krajach EU
- Organizacja warsztatow dotyczace narzedzi internetowych

## 6. Współpraca z partnerami i komunikacja

- Współpraca z centralą EU-OSHA i innymi krajowymi punktami centralnymi na poziomie europejskim
  - 28 państw członkowskich
  - 3 państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego EEA
  - 1 państwo EFTA: Szwajcaria
- Współpraca Krajowego Punktu Centralnego z Krajową Siecią Partnerów (38 członków)
- Współpraca z Partnerami Bieżącej Kampanii (34 partnerów)
- Współpraca z Enterprise Europe Network (EEN) w Polsce: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości z Łodzi – Ambasador EEN-OSH



# Dziękuję za uwagę!



**Krajowy Punkt Centralny  
Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa  
i Zdrowia w Pracy**

**Tel. 22 623 36 77**

**22 623 37 55**

**E-mail: [focalpoint.pl@ciop.pl](mailto:focalpoint.pl@ciop.pl)**

