



# PROJEKTOWANIE OBIEKTÓW, POMIESZCZEŃ ORAZ PRZYSTOSOWANIE STANOWISK PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH O SPECYFICZNYCH POTRZEBACH

## – RAMOWE WYTYCZNE



człowiek – najlepsza inwestycja

# 12. Bibliografia uzupełniająca

---

- Albińska P. [b.r.] *Problemy życia społecznego i zawodowego osób niedosłyszących i głuchych*. [http://www.adam-europe.eu/prj/5431/prj/publikacja\\_albinska.pdf](http://www.adam-europe.eu/prj/5431/prj/publikacja_albinska.pdf)
- Bąkowska M., Dembek A., Iwaniak A., Sekutowicz K. (2009) *Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy II – podręcznik dobrych praktyk*. Warszawa, Integracja. <http://www.integracja.org>
- Borys-Kierszniewska W. i in. (2012) *Model programu aktywizacji społecznej i zawodowej osób z Zespołem Aspegera i wysokofunkcjonujących osób z autyzmem*. Fundacja SYNAPSIS.
- Budny J. (2009) *Dostosowanie budynków użyteczności publicznej – teoria i narzędzia*. Warszawa, Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji.
- Czeskin M.S. (1986) *Człowiek i hałas*. Warszawa, PWN.
- Dziewanowska A., Polak-Sopińska A. (2007) *Projekt dostosowania wybranego stanowiska pracy do osób niepełnosprawnych*. W: Ergonomia niepełnosprawnym – problemy ogólne. Red. J. Lewandowski, J. Lecewicz-Bartoszewska, K. Boczkowska. Łódź, Wyd. Politechniki Łódzkiej, s. 33-46.
- Gabler D., Hadław A., Garczyński M. (2010) *Przystosowanie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej*. Warszawa, Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych. [http://www.lodolamacze.info.pl/pliki/materiały-poradniki/przystosowanie\\_stanowiska\\_pracy.pdf](http://www.lodolamacze.info.pl/pliki/materiały-poradniki/przystosowanie_stanowiska_pracy.pdf)
- Kowalski K. [b.r.] *Planowanie dostępności – prawo w praktyce*. [http://www.niepelnosprawni.pl/files/www.niepelnosprawni.pl/public/biblioteczka/planowanie\\_dostepnosci.pdf](http://www.niepelnosprawni.pl/files/www.niepelnosprawni.pl/public/biblioteczka/planowanie_dostepnosci.pdf)
- Kowalski K. [b.r.] *Projektowanie bez barier – wytyczne*. <http://www.niepelnosprawni.gov.pl/publikacje/>
- Kurkus-Rozowska B. (1997) *Potrzeba oceny możliwości psychofizycznych osób niepełnosprawnych w celu ich optymalnego zatrudnienia*. Problemy Rehabilitacji Społecznej i Zawodowej, nr 1 (151), s. 48-53.

- Kurkus-Rozowska B. (1998) *Ocena możliwości psychofizycznych osób niepełnosprawnych w celu ich optymalnego zatrudnienia*. Zeszyt Informacyjno-metodyczny Doradcy Zawodowego pt. Problemy niepełnosprawności w poradnictwie zawodowym. Krajowy Urząd Pracy, s. 37-46.
- Lecewicz-Bartoszewska J., Polak-Sopińska A. (2006) *Stanowiska pracy dla niepełnosprawnych – od projektowania indywidualnego do integralnego*. Red. J. Charytonowicz, A. Jasiak, L. Pacholski, W. Rybarczyk, E. Tytyk. Zastosowania Ergonomii, nr 1-3, s. 307-320.
- Majewski T. (1995) *Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych*. Warszawa, Centrum Badawczo-Rozwojowe Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
- Majewski T. (2004) *Rehabilitacja zawodowa i zatrudnianie osób niewidomych i słabowidzących*. Warszawa, Krajowa Izba Gospodarczo-Rehabilitacyjna.
- Majewski T. (2006) *Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych*. Warszawa, Krajowa Izba Gospodarczo-Rehabilitacyjna.
- Majewski T. (2007a) *Gmina a niepełnosprawność. Podręcznik dla samorządów gminnych z zakresu aktywizacji zawodowej i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych*. Warszawa, Krajowa Izba Gospodarczo-Rehabilitacyjna.
- Majewski T. (2007b) *Jak zatrudnić osoby niepełnosprawne? Poradnik dla pracodawców*. Warszawa, Krajowa Izba Gospodarczo-Rehabilitacyjna.
- Majewski T. (2009) *Aktualne poglądy na możliwości zawodowe osób niewidomych*. Szkoła Specjalna, t. 70, nr 4, s. 245-251.
- Majewski T. (2011) *Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych: poradnik dla urzędów pracy*. Warszawa, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych.
- Meder J. (1998) *Osoby z zaburzeniami psychicznymi*. W: Problem niepełnosprawności w poradnictwie zawodowym. Red. B. Szczepankowska, A. Ostrowska. Warszawa, Krajowy Urząd Pracy. <http://www.praca.ffm.pl/doc/pnpz.pdf>
- Mrugalska K. (1998) *Osoby z upośledzeniem umysłowym*. W: Problem niepełnosprawności w poradnictwie zawodowym. Red. B. Szczepankowska, A. Ostrowska. Warszawa, Krajowy Urząd Pracy. <http://www.praca.ffm.pl/doc/pnpz.pdf>
- Nowak E., Budny J., Kowalski K. (2008) *Mieszkanie dostępne dla osób z dysfunkcją narządu ruchu*. Warszawa, Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji. [http://www.niepelnosprawni.pl/files/www.niepelnosprawni.pl/public/rozne\\_pliki/publikacje/mieszkanie\\_dostepne\\_01.pdf](http://www.niepelnosprawni.pl/files/www.niepelnosprawni.pl/public/rozne_pliki/publikacje/mieszkanie_dostepne_01.pdf)
- Ostalecka A. (2007) *Ergonomia zatrudniania osób niepełnosprawnych*. W: Pracownik z niepełnosprawnością. Red. E. Rutkowska. Lublin, Fundacja Fuga Mundi.
- Polak-Sopińska A. (2007a) *Ogólne zasady doboru stanowisk pracy do indywidualnych możliwości osób niepełnosprawnych*. W: Ergonomia niepełnosprawnym – w organizacji pracy i medycynie. Red. J. Lewandowski, J. Lecewicz-Bartoszewska, K. Boczkowska. Łódź, Wyd. Politechniki Łódzkiej, s. 103-115.

- Polak-Sopińska A. (2007b) *Przystosowanie stanowisk pracy do indywidualnych możliwości osób niepełnosprawnych podstawą ich aktywizacji zawodowej*. W: Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych. Warszawa, KIGR, s. 19-36.
- Polak-Sopińska A. (2012) *Osoby niepełnosprawne w Polsce*. (Cz. 1). Attest, nr 10, s. 23-24.
- Polak-Sopińska A., Gużewska M. (2013) *Adaptacja ergonomiczna stanowiska pracy operatora wtryskarki dla osób niepełnosprawnych*. W: Ergonomia niepełnosprawnym. Aktywizacja życia, profilaktyka, rehabilitacja przez pracę i naukę. Red. J. Lecewicz-Bartoszewska, J. Lewandowski. Łódź, Wyd. Politechniki Łódzkiej.
- Polak-Sopińska A., Rogalska A. (2011) *Analiza dostosowania strony internetowej Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Łódzkiej do potrzeb osób niepełnosprawnych*. W: Praktyka stosowania ergonomii. Red. E. Górską. Warszawa, Oficyna Wyd. PW, s. 73-84.
- Polak-Sopińska A., Sujka E. (2011) *Dostosowanie stanowisk produkcyjnych do możliwości i potrzeb osób z wybranymi rodzajami niepełnosprawności*. W: Praktyka stosowania ergonomii. Red. E. Górską. Warszawa, Oficyna Wyd. PW, s. 85-98.
- Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym (2012) *Informacja dla wszystkich. Europejskie standardy przygotowania tekstu łatwego do czytania i zrozumienia*. [http://www.psouu.org.pl/sites/default/files/publikacje/Informacja%20dla%20wszystkich%20-%20internet\\_0.pdf](http://www.psouu.org.pl/sites/default/files/publikacje/Informacja%20dla%20wszystkich%20-%20internet_0.pdf)
- Przystosowanie stanowisk pracy do indywidualnych możliwości osób niepełnosprawnych podstawą ich aktywizacji zawodowej* (2007) Aktywizacja Zawodowa Osób Niepełnosprawnych, 2-3 (10-11), s. 199-222.
- Sak M. (2012) *4 kroki. Wsparcie osób niesłyszących na rynku pracy II. Podręcznik dobrych praktyk*. Warszawa, PFRON.
- Stowarzyszenie Dziennikarzy i Dokumentalistów KONCENTRAT (2011) *Inaczej mówiąc*. <http://www.inaczejmowiac.pl/downloads/InaczejMowiac.pdf>
- Szczepankowski B. (1999) *Niesłyszący – głusi – głuchoniemi. Wyrównywanie szans*. Warszawa, WSiP.
- Tokarski T., Kurkus-Rozowska B., Liu D. (2000) *Biomechaniczna ocena przydatności do pracy zawodowej wybranej grupy osób niepełnosprawnych*. Acta of Bioengineering and Biomechanics, Vol. 2, Supp. 1, s. 459-554.
- WHO (2010) *ICD-10, Version:2010*. <http://apps.who.int/classifications/icd10/browse/2010/en#/F70-F79>
- Zatrudnienie osoby głuchej – przeciwwskazania. Stanowisko pracy osoby głuchej – ogólna charakterystyka* [b.r.] Polski Związek Głuchych. <http://www.głusi.org.pl>
- Zatrudnienie wspomagane* (2011) Materiały konferencyjne. [Aut.] K. Boguszewska i in. Warszawa, Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych. <http://www.niepełnosprawni.gov.pl/aktualnosci/archiwum-aktualnosci/go:1/art155.html>

Egzemplarz bezpłatny

**Dostosuj  
miejsce  
pracy  
do potrzeb  
osób  
niepełnosprawnych.  
Stwórz  
przyjazną  
firmę  
bez ograniczeń.** ↻

Przedsiębiorstwo, aby się rozwijać, potrzebuje ciągłych zmian. Pomyśl o prostych rozwiązaniach w Twojej firmie, które poprawią dostępność i organizację przestrzeni, a także klimat psychospołeczny, relacje międzyludzkie i organizację pracy. Dobrze zaprojektowane miejsce pracy kosztuje tyle samo, ile źle zaprojektowane.

Sprawdź, jaki potencjał daje otwarcie na kulturę różnorodności i jakie modyfikacje będą lepiej służyć wszystkim pracownikom, ale także i Twoim klientom. Również tym o specyficznych potrzebach. Pamiętaj też, że polskie prawo zobowiązuje Cię do niezbędnych racjonalnych usprawnień dla niepełnosprawnych pracowników. W projekcie „Ramowe wytyczne...” damy Ci narzędzia, które pomogą otworzyć Twoją firmę na ich potrzeby.

Warto dostosować przedsiębiorstwo do potrzeb osób niepełnosprawnych.

**Zyskują pracownicy, klienci i firma.**

ISBN 978-83-7373-179-0